

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

San Cipriano Po, 23.12.2025

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – ANNO 2025 – (PREINTESA DEL 23.12.2025) ai sensi dell'art. 40 – comma 3-sexies – D. Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 40 – comma 3sexies – del D. Lgs. 165/2001, il contratto integrativo deve essere corredato, oltre che da una relazione tecnico-finanziaria, da una relazione illustrativa, redatta sulla base di apposito schema predisposto dal Ministero dell'economia e finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica – Circolare RGS 25/2012-.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	preintesa del 23.12.2025
Periodo temporale di vigenza	01.01.2025 - 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale; dott.ssa Claudia Bacci, Responsabile del Servizio Finanziario e Personale. delegazione sindacale: dott.ssa Giuliana Scaglia - CSA dott. Daniele Pirri – CGIL dott.ssa Roberta Nadin - CISL RSU comunale: dott.ssa Anna Maria Guazzi, istruttore tecnico direttivo.
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di San Cipriano Po
Materie trattate dal contratto integrativo	Distribuzione salario accessorio: -remunerazione le particolari responsabilità conferite nei limiti di specifica attribuzione e nel rispetto di quanto previsto in sede di contrattazione collettiva nazionale; - fattispecie, criteri e valori di progetti obiettivo, ad incremento della produttività individuale.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione .	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti responsabili di servizio, nel rispetto dei criteri di valutazione esposti nel vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di G.C. n. 5 del 27.01.2025. Con deliberazione di G.C. n. 75 del 20.12.2024 veniva approvato il Peg definitivo 2025 ed aggiornato con deliberazione di G.C. n. 21 del 04.06.2025.</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 13/2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027.</p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 70 del 29.11.2024, è stato costituito il Nucleo di Valutazione per il biennio 2025-2026, composto dal Segretario Comunale (Presidente) e da un membro esterno.</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La liquidazione degli importi derivanti dalle destinazioni stabilite nel CCDI avverrà solo a seguito di verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi stabiliti dall'ente e secondo le risultanze del sistema di valutazione (di cui alla delibera di G.C. n. 5 del 27.01.2025), ad opera del Responsabile del Servizio.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto:

Costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2025, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione sulla base delle seguenti determinazioni del responsabile di servizio:

- a) determinazione della Responsabile di Struttura 1 n. 86/2025 ad oggetto “*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025*”,
- b) determinazione della Responsabile di Struttura 1 n. 87/2025 ad oggetto “*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Incremento per l'applicazione dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, convertito con modificazioni, dalla L. n. 69/2025*”;

Articolo 3. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:

Il fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022 (CCNL 2019-2021) è suddiviso in:

- RISORSE STABILI, certe e continuative – voci a carattere permanente;
- RISORSE VARIABILI, eventuali e non ricorrenti (voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno);

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l'importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanta parte ne è già stata utilizzata.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile. Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

Articolo 4. Data sottoscrizione definitivo: da definirsi.

Articolo 5. Periodo di vigenza: anno 2025.

Allegato "A" Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo di parte stabile effettuata determinazioni della Responsabile di Struttura 1 n. 86 del 16.12.2025 e n. 87 del 17.12.2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 80 del CCNL 16.11.2022 (CCNL 2019/2021) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, tenendo conto dell'aggiornamento relativo all'analisi del costo del personale, a supporto:

Con delibera di G.C. n. 56 del 17.12.2025, si è deliberato di autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale ad avviare le trattative della contrattazione per la distribuzione del fondo per il salario accessorio, con il seguente indirizzo:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 4.808,18
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)- compreso personale assunto per il potenziamento dei centri per l'Impiego</i>	€ 1.877,64
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO <i>(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) <i>(art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)</i>	€ 1.612,52
TOTALE	€ 8.298,34

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA <i>(art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE <i>(art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	€ 881,58
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO <i>(art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)</i>	€ 360,00
INDENNITÀ TURNO <i>(art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO <i>(art. 100, del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ <i>(art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' <i>(art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 350,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE <i>(art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CENSIMENTO ISTAT <i>(art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 660,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE <i>(art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI <i>(art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI <i>(art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO <i>(art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE <i>(art. 80, comma 2, lett. J) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
PIANI WELFARE <i>(art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA <i>(articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE <i>(articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 2.251,58

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto con deliberazione di G.C. n. 5 del 27.01.2025, si approvava il nuovo sistema di misurazione per la valutazione della performance dall'anno 2025.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2025 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale: Come già illustrato alla lettera D.

Con riferimento alla **quota residua dell'utilizzo di parte stabile e variabile** del fondo, pari a euro **1.591,58**, viene utilizzata, in parte, ex art. 68 comma 2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-2018 (€ 360,00 quale indennità di rischio per il cantoniere/operatore esperto), in parte ex art. 70 quinque comma 2 lett.a) (€ 350,00, quale indennità di ufficiale di anagrafe e stato civile, per la collaboratrice amministrativo/operatrice esperta) ed in parte, **€ 881,58**, per il compenso incentivante per la valorizzazione della performance individuale, ai sensi dell'art. 80, comma 2 lettera A e B.

La liquidazione degli importi derivanti dalle destinazioni stabilite nel CCDI avverrà solo a seguito di verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con il vigente sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance (di cui alla delibera di G.C. n. 5 del 27.01.2025).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Come da determinazioni della Responsabile di Struttura 1 n. 86 del 16.12.2025 e n. 87 del 17.12.2025, il fondo per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2025, è così costituito:

- **quota stabile € 8.768,39, di cui soggetta al limite per € 6.182,74;**
- **quota stabile: incremento ex art. 14, c.1bis D.L. n.25/2025 per € 1.825,00;**

- **quota variabile soggetta al limite:** € 641,91 (€ 641,91 incremento max 1,2% monte salari 1997 (art. 79 comma 2 lett. b);

- **quota variabile non soggetta al limite:** € 906,66 così distinto:

Risorse da art. 15 lett. K CCNL 01.04.1999 (censimento)	€ 660,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	€ 246,66

- **decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017: € 0,00;**

Con riferimento all'applicazione delle disposizioni di cui l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e dal successivo D.M. 17.03.2020 l'Ente si colloca in posizione sotto il valore soglia minima (29,50%) e precisamente il rapporto spese di personale/media entrate correnti è pari al 24,94%.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, il contratto decentrato in oggetto si qualifica pertanto come segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2025/2027;
- b) **compatibilità economico finanziaria:** è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione: nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa.
- c) **rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.
- d) **finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività degli incentivi:** i criteri per gli istituti relativi alle destinazioni variabili contrattati sono impostati su questi principi ed escludevano qualsiasi forma di automatismo rispettando il principio di corrispettività, selettività e di ottimizzazione della produttività.

Per quanto riguarda il **procedimento di contrattazione decentrata** si rilevano i seguenti aspetti richiamati dalla riforma e la cui conformità è verificata:

a) relazione tecnico finanziaria ed illustrativa

Sulla base di quanto suggerito dalla circolare n. 7/2010 la ccdi viene corredata di una relazione illustrativa e tecnico finanziaria, per il parere del revisore dei conti.

Le relazioni verranno altresì pubblicate nel sito dell'Ente nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" così come previsto dal comma 4 dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 ed inviate all'ARAN ed al CNEL unitamente al contratto.

b) sistema dei controlli.

I controlli effettuati sul CCDI sono già conformi a quanto prevede l'attuale novellata disposizione di cui all'art.40, in quanto i vari aspetti in cui viene ora unitariamente definito erano già contenuti in modo più o meno specifico, in varie fonti normative. Sulla base di queste disposizioni questo ente già da tempo provvede a predisporre l'istruttoria dell'attività di controllo con metodologie e contenuti comprensivi di aspetti non solo strettamente contabili e di compatibilità di bilancio ma anche di rispetto delle varie norme sulle modalità di costituzione dei fondi e delle specifiche fonti di alimentazione, per verificare la conformità di queste a quelle specificamente elencate dal contratto nazionale e con particolare attenzione alla corretta ripartizione tra risorse fisse e variabili e della coerente destinazione.

Il Comune di San Cipriano Po, con delibera di C.C. n. 02 del 16.01.2013 successivamente modificato con delibera di C.C. n. 25 del 31.08.2015, ha provveduto, in ossequio all'entrata in vigore del D.L. 174/2012, ad approvare il Regolamento Comunale sui controlli interni.

c) sanzioni in caso di clausole nulle

Non si rilevano clausole del CCDI che possano dare adito a contestazioni di nullità.

Il medesimo contratto decentrato risulta coerente e rispettoso delle disposizioni della riforma sotto il profilo della documentazione e dei controlli.

Quindi non si rilevano parti dell'accordo negoziale suscettibili di essere colpiti dalla sanzione dell'inapplicabilità e dell'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva.

d) pubblicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa

Il contratto decentrato sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale e, con le modalità di cui alla circolare congiunta Aran/Cnel prot. n. 21279/2015 dell'8/09/2015, saranno trasmessi all'ARAN ed al CNEL i seguenti documenti con modalità accessibili e visibili per gli utenti nell'ambito delle varie informazioni dovute per il principio di trasparenza

- il contratto integrativo stipulato
- le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria
- il verbale di certificazione del revisore dei conti
- le schede informative 2 e tabelle 15 Conto Annuale che verranno trasmesse al Ministero dell'Economia ai fini della trasmissione alla Corte dei Conti ex art. 67 D.L. n. 112/2008 tramite il sistema SICO.

La destinazione del fondo disciplinata dall'accordo in oggetto trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027 ai capitoli 101201011 – 101201021 - 101201031 – 1012010411 – 101207011 -101207021 – 101301011 – 101301021 – 101307011 - 108101011 – 108101021 – 108107021.

Si trasmette alla Giunta, al Responsabile del Servizio Finanziario ed al Revisore dei conti.

San Cipriano Po, 23.12.2025

**Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Sabrina Siliberto**