



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 02/02/2026

OGGETTO: CONFERMA DEL PROPRIO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2026.

L'anno **2026** il giorno **2** del mese di **Febbraio** alle ore 14.30, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale. La Giunta si è riunita in videoconferenza a mezzo whatsapp, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale" approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 21.07.2020.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
MAFFONI GIOVANNI	Sindaco	SI - DA REMOTO
PERDUCA MONICA	Assessore	SI - DA REMOTO
BAILO ROBERTO	Assessore	SI - DA REMOTO

Partecipa il Segretario Comunale, DR.SSA SABRINA SILIBERTO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, MAFFONI GIOVANNI.

CONFERMA DEL PROPRIO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance ... Qualora, invece, l'amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.”*

Richiamati gli articoli 48 e 89 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., le disposizioni dello Statuto Comunale nonché le disposizioni in materia di organizzazione, programmazione e controllo, ai sensi del vigente regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 81 del 29.12.2023;

Preso atto che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella delibera G.C. n. 70 del 29.11.2024, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione per il biennio 2025/2026, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 1 del 10.01.2025, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

Richiamato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 05.04.2024 ed aggiornato con delibera di G.C. n. 5 del 27.01.2025;

Reputato che la metodologia stessa possa continuare, anche per l'anno 2026, a dispiegare efficacemente i propri effetti, risultando la stessa conforme al vigente quadro normativo in materia e possedendo caratteristiche che la rendono pure compatibile e coerente con i contenuti del vigente Contratto nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni locali, sottoscritto definitivamente il 16.11.2022;

Dato atto che dei contenuti di tale testo è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi delle vigenti disposizioni (prot. com. n. 250 del 26.01.2026);

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono stati richiesti ed espressi dal competente responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 - e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni, i seguenti pareri inseriti nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Personale;
- PARERE FAVOREVOLE reso dal membro esterno del Nucleo di Valutazione, prot. n. 308 del 29.01.2026;
- PARERE FAVOREVOLE reso dal Segretario Comunale, Presidente del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che non viene richiesto il parere di regolarità contabile, non comportando l'approvazione del presente atto oneri per l'Ente;

Visti:

- Il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;

- Il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- Il CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 16/11/2022;

Con votazione resa in forma palese, con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

per tutto quanto in premessa,

Di confermare, anche per l'anno 2026, il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 05.04.2024 ed aggiornato con delibera di G.C. n. 5 del 27.01.2025;

SUCCESSIVAMENTE

Attesa l'urgenza;

Ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con separata votazione, con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e termini di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / **6**

Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo - Contabile**

Oggetto: **CONFERMA DEL PROPRIO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2026.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Amministrativo - Contabile)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 31/01/2026

Il Responsabile di Settore

Claudia Bacci

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
MAFFONI GIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR.SSA SABRINA SILIBERTO