



---

**DEFINITIVO – PARTE ECONOMICA 2025  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI SAN CIPRIANO PO  
SULL’UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

Premesso che:

- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 56 del 17/12/2025, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per la sottoscrizione per la parte economica (anno 2025);
- La preintesa è avvenuta in data 23.12.2025;
- In data 23.12.2025 prot. com. n. 4103 il Revisore dell’Ente ha espresso parere favorevole in merito all’ipotesi di contratto decentrato 2025;
- In data 23.12.2025 con deliberazione n. 63 la Giunta Comunale ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato 2025;
- La quantificazione per l’anno 2025 è stata determinata dal responsabile del servizio finanziario e personale con atti n. 86/2025 e 87/2025.

Tutto ciò premesso,

Tra la delegazione trattante di parte datoriale composta da:

Sabrina Siliberto (Segretario Comunale)

Claudia Bacci (Responsabile del personale)

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale CSA: Anna Maria Guazzi

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Giuliana Scaglia (CSA)
- Daniele Pirri (FP CGIL)
- Roberta Nalin (FP CISL)

In data \_\_\_\_\_ le parti sottoscrivono l’allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di San Cipriano Po relativo all’utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2025.



**DEFINITIVO – PARTE ECONOMICA 2025  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL COMUNE DI SAN CIPRIANO PO  
SULL’UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2025**

**PREMESSA**

Come previsto nell’articolo 18, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comparto del Comune di San Cipriano Po triennio 2023-2025, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all’anno 2025.

**ART. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di San Cipriano Po con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o assegnato temporaneamente presso l’Ente (anche non a tempo pieno), nonché al personale con contratto di formazione e lavoro (CFL) nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2025.

**ART. 2  
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2024, disciplinato dall’articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 86 del 16.12.2025 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	€ 6.182,74
<b>RISORSE STABILI</b>	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	€ 291,20
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	€ 106,60
ASSEGNI DI ANZIANITÀ E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d’anno	
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO  
PROVINCIA DI PAVIA

RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	€ 338,00
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022 (a seguito di scioglimento Unione)	
DIFFERENZIALE PERO PERSONALE INSERVIZIO ALLA DATA DEL 01.01.2021	€ 162,50
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	€ 1.687,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 8.768,39</b>

<b>Decurtazioni</b>	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	

<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 8.768,39</b>
---	-------------------

<b>INCREMENTO EX ART. 14, C. 1-BIS, D.L. N. 25/2025</b>	<b>€ 1.825,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + INCREMENTO EX ART. 14, C. 1-BIS, D.L. N. 25/2025</b>	<b>€ 10.593,39</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT ECC. – art. 67, comma 3, lett. A) se attività ordinariamente rese	€ 660,00
RISPARMI CONSEGUITSI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – art. 67, comma 3, lett. K)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C)	€ 0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione – art. 67, comma 3, lett. D)	
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)	641,91
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE – art. 79, comma 2, lett. D)	
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	€ 246,66
INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023) - art. 79, comma 5	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€3.989,88</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILE</b>	<b>€ 10.593,39</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 1.548,57</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 12.141,96</b>



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO  
PROVINCIA DI PAVIA

**ART. 3**  
**CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 4.808,18
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)- compreso personale assunto per il potenziamento dei centri per l'Impiego	€ 1.877,64
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	€ 1.612,52
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.298,34</b>

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 2.251,58 (€ 3.843,60 al netto dell'importo di € 132,04 art. 79 c. 3 CCNL 2022 e di € 1.460,00 per incremento incarichi EQ) così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <b>comprensiva della maggiorazione</b> di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	€ 881,58
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€ 360,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITA SERVIZIO ESTERNO (art. 100, del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ' (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 350,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 660,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO  
PROVINCIA DI PAVIA

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – <b>INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI</b> (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE (art. 80, comma 2, lett. J) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 2.251,58</b>

Per l'anno 2024 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 19, comma 6 del CDI 2023/2025, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità. A parità di valutazione, la precedenza è riconosciuta al dipendente con il miglior punteggio conseguito nella valutazione dell'ultimo triennio e, in caso di ulteriore parità, con maggiore anzianità di servizio.

**VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE  
DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, CCNL DEL 16/11/2022**

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (premi correlati alla performance organizzativa), B (premi correlati alla performance individuale), C (indennità condizioni lavoro), D (indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000), E (compensi per specifiche responsabilità), F (indennità di funzione) la **parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale **almeno il 30% di tali risorse**.

Voce	Riferimento (art. 80 del CCNL 16/11/2022)	Importo
premi correlati alla performance organizzativa	comma 2, lettera A	€ 0,00
premi correlati alla performance individuale	comma 2, lettera B	€ 881,58



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO  
PROVINCIA DI PAVIA

indennità condizioni lavoro	comma 2, lettera C	€ 360,00
indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000	comma 2, lettera D	€ 0,00
compensi per specifiche responsabilità	comma 2, lettera E	€ 350,00
indennità di funzione	comma 2, lettera E	€ 0,00
<b>TOTALE (1)</b>		<b>€ 1.591,58</b>

Voce		Importo
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>€ 1.548,57</b>
Da detrarre:		
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (compensi istat)	€ 660,00	€ 660,00
risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	€ 0,00	€ 0,00
risorse per compensi casa da gioco	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale da detrarre</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE (2)</b>		<b>€ 888,57</b>

**PRIMA CONDIZIONE:** se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50% del TOTALE 2).

	Importo
<b>TOTALE 1</b>	<b>€ 1.591,58</b>
Quota prevalente del TOTALE 2(50% +1)	€ 446,28

La condizione risulta rispettata.

**SECONDA CONDIZIONE:** destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	Importo
30%del TOTALE 2 (€x 30%)	€ 266,57
Premi correlati alla performance individuale	€ 881,58

La condizione risulta rispettata.



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO  
PROVINCIA DI PAVIA

---

ALLEGATO

## DET TAGLIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Non sono definite progettualità per l'annualità corrente.

### DET TAGLIO PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'ammontare dei premi correlati alla performance individuale avviene sulla base della valutazione resa dal Responsabile di Area.

#### ART. 4 FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto l'anno 2025 il fondo lavoro straordinario resta confermato nell'ammontare storicizzato pari a € 0,00.

#### ART. 5 RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per la rimodulazione e ridefinizione dell'indennità di P.O., si è provveduto con deliberazione di G.C. n. 22 del 27.02.2020 e n. 28 del 17.03.2021 a stabilire nel 15% la percentuale dell'indennità di risultato sul complesso del valore dell'indennità stessa e di quella di posizione.

L'aggiornamento del sistema di valutazione della performance a valere dall'anno 2025 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 27.01.2025.

Le parti hanno altresì convenuto di destinare all'aumento del Fondo P.O. per l'anno 2025 l'importo di € 132,04 derivante dall'applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022. La percentuale da destinare alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 53,33%.

#### ART. 6 INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16

Le parti convengono che, dall'anno 2025, le risorse per gli incarichi di elevata qualificazione (retribuzione di posizione e risultato) siano aumentate di euro1.460,00; di conseguenza, il fondo per le risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022 sarà ridotto dello stesso importo nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Resta inteso che le risorse decentrate disponibili, definite per intero nell'apposito atto dirigenziale N. 87/2025, dovranno essere destinate agli ulteriori utilizzi, ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, al netto della quota aggiuntiva a favore delle risorse per incarichi E.Q..