

**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

COMUNE DI S. CIPRIANO PO		
Prot. N.	2363	
Ric. il	21 OTT. 2014	
Cat.	1	Class. 6 Fasc.

**ACCORDO ANNUALE**  
**FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA',**  
**EFFICIENZA ED EFFICACIA DEI SERVIZI**  
**ANNO 2014**

Il giorno 03.07.2014 alle ore 15.30 presso la sede del Comune di San Cipriano Po ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17.04.2014 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di San Cipriano Po e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali procedendosi alla presa d'atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2014 mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

De Luca Dott. Giuseppe	Segretario Comunale - Presidente
Bacci Dott.ssa Claudia	Responsabile Struttura n. 1
Sig. Cassinari Antonio e Sig. ra Scaglia Giuliana	Rappresentanti F.P.S. CISL
Sig. Daniele Burzi	Rappresentante R.S.U.

Visto lo schema di Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2014 approvato con deliberazione di G.C. n. 48 del 12.06.2014;

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Cipriano Po, sottoscritto in data 22.12.2004;

Vista la deliberazione di G.C. n. 34 del 17.04.2014 "*Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014: costituzione della delegazione trattante di parte pubblica. Atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative e l'incremento del fondo incentivante ex art. 15, comma 2 C.C.N.L. 01.04.1999.*" nella quale si prevedeva che la delegazione trattante si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dalla Giunta Comunale informalmente e per le vie brevi e nella quale si evidenziava quanto segue (cit. testualmente):

- *"che l'Organismo di Valutazione ha valutato positivamente i risultati raggiunti in termini di produttività nella contrattazione precedente (delibera di G.C. n. 61 del 04.07.2013);*
- *che nelle more dell'adozione dei provvedimenti di programmazione economico-finanziaria (RPP e BPE 2014) l'Ente intende finalizzare l'integrazione del fondo al supporto delle attività di questo Comune come capofila delle funzioni fondamentali gestite in forma associata ai sensi dell'art. 19 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 31 luglio 2012, n. 135 e da ultimo modificato dall'art. 1, comma 35 della legge 24 dicembre 2012, n. 228;*
- *che i progetti ed i procedimenti saranno valutati in base all'effettivo compimento e buon fine degli stessi, secondo le vigenti disposizioni legislative e regolamentari; la liquidazione sarà effettuata solo dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente";*

Visto l'indirizzo dell'Amministrazione ad oggetto il mantenimento del livello di produttività accertato dall'Organismo di valutazione per l'anno 2013 attraverso l'integrazione del fondo ex art. 15 co. 2 del C.C.N.L. 01.04.1999 (previsto per gli Enti virtuosi);

Dato atto che lo stanziamento di tali risorse aggiuntive richiede, oltre al rispetto dei vincoli di legge e di bilancio, l'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Richiamate a tale riguardo:

- la delibera di G.C. n. 53 del 26.05.2011 ad oggetto: "Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" e ss.mm.e.ii.;
- la deliberazione di G.C. n. 7 del 30.01.2014 ad oggetto: "Approvazione del piano triennale per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2014/2016";
- la delibera di G.C. n. 8 del 30.01.2014 ad oggetto: "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016 ex art.11 D. Lgs. 150/2009";
- la delibera di G.C. n. 20 del 13.02.2014 ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale 2014/2016 per le azioni positive a favore delle pari opportunità";
- il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2014;

Viste le deliberazioni della CIVIT ad oggetto:

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance";

"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità";

"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici";

"Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013";

Visti gli orientamenti ANAC in materia per l'anno 2014;

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2014;

Le parti convengono quanto segue:

### **RISORSE STABILI**

Art. 31 c.2 CCNL 2002-2005

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera a)

€ 3.098,75

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera j)

Importo corrispondente allo 0,52%

Monte salari anno 1997

€ 278,16

CCNL 05.10.2001

Art. 4 comma 1

Importo corrispondente all' 1,1%

Monte salari anno 1999

€ 697,14

CCNL 2002-2005

Art. 32 comma 1

Importo corrispondente allo 0,62%

Monte salari anno 2001

€ 557,79

CCNL 2002-2005 Art. 32 comma 2 Importo corrispondente allo 0,50% Monte salari anno 2001	€ 448,22
CCNL 2004-2005 Art. 4 comma 1 Importo corrispondente allo 0,50% Monte salari anno 2003	€ 461,75
CCNL 11.04.2008 Art. 8 comma 2 Importo corrispondente allo 0,6% Monte salari anno 2005	€ 640,23
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 6.182,04</b>

#### **RISORSE VARIABILI**

CCNL 01.04.1999 Art. 15 comma 2-4 Importo corrispondente al 1,2% Monte salari anno 1997	€ 641,91
Quota fondo lavoro straordinario anni precedenti non utilizzato	€ 0,00
Quota fondo salario accessorio anno 2013 non utilizzato	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2014</b>	<b>€ 6.823,95</b>

Progressioni orizzontali in atto Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999	€ 2.443,11
Indennità comparto anno 2014	€ 1.792,92
<b>Fondo anno 2014 da destinarsi</b>	<b>€ 2.587,92</b>

Le delegazioni propongono:

#### **per il dipendente BURZI Daniele**

il riconoscimento della Responsabilità di procedimento relativamente all'istruttoria delle pratiche inerenti le attività produttive ed il commercio.

Importo concordato € 900,00

Produttività individuale per la disponibilità ad attività di supporto di questo Comune come capofila delle funzioni fondamentali gestite in forma associata ai sensi dell'art. 19 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 31 luglio 2012, n. 135 e da ultimo modificato dall'art. 1, comma 35 della legge 24 dicembre 2012, n. 228.

Importo concordato € 200,00

Indicatore:

Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione della scheda allegata al piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance - anno 2014.

**per il dipendente MOSCATELLI Massimiliano**

Produttività individuale per la disponibilità ad interventi di sicurezza viabilistica nel periodo invernale

Importo concordato € 387,92

Indicatore:

Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione della scheda allegata al Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance - anno 2014.

**per la dipendente BAILO Loredana**

Produttività individuale per la disponibilità ad attività di supporto di questo Comune come capofila delle funzioni fondamentali gestite in forma associata ai sensi dell'art. 19 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 31 luglio 2012, n. 135 e da ultimo modificato dall'art. 1, comma 35 della legge 24 dicembre 2012, n. 228.

Importo concordato € 800,00

Indicatore:

Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione della scheda allegata al piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance - anno 2014.

Le delegazioni infine propongono:

- di prevedere l'indennità di Ufficiale di Anagrafe e di Stato Civile di € 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2014 alla dipendente Bailo Loredana - cat. B6 (Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile);

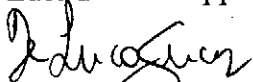
Si rileva che anche quest'anno, come nell'anno 2013, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999.

Letto, confermato e sottoscritto

SAN CIPRIANO PO, 22.10.2014

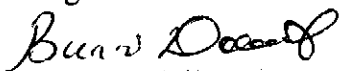
IL SEGRETARIO COMUNALE

De Luca Dr. Giuseppe



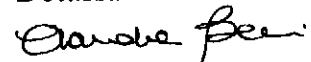
IL RAPPRESENTANTE RSU

Sig. Daniele Burzi



LA RESPONSABILE STRUTTURA N. 1

Dott.ssa Claudia Bacci



I RAPPRESENTANTE CISL FPS

Sig. Cassinari Antonio e Sig.ra Scaglia Giuliana

